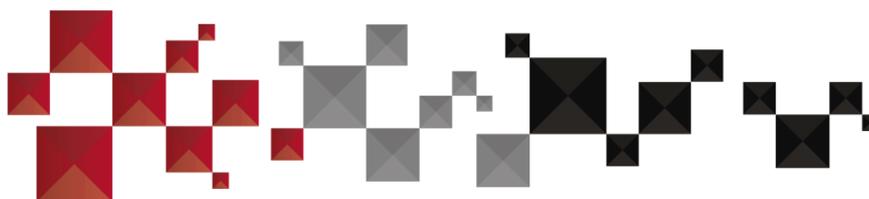




A FORÇA PÚBLICA DE SÃO PAULO

POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DO SÃO PAULO



PLANO DE COMANDO

2020 – 2023

ANEXO 3 - INICIATIVAS DA ÁREA DE GESTÃO DE FINANÇAS E LOGÍSTICA

Versão nº 1, de 21FEV20.

SUMÁRIO

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | Apresentação | 3 |
| 1.1 | Finalidade | 3 |
| 1.2 | Objetivos Estratégicos relacionados a área de Gestão de Finanças e Logística | 3 |
| 2 | Iniciativas..... | 5 |
| 2.1 | Finalidade | 5 |
| 2.2 | Descrição das Iniciativas | 5 |
| 3 | Execução e monitoramento das Iniciativas | 11 |
| 3.1 | Finalidade | 11 |
| 3.2 | Descrição do método..... | 11 |
| 4 | Monitoramento dos Projetos Estratégicos | 12 |
| 4.1 | Finalidade | 12 |
| 4.2 | Descrição do método..... | 12 |

1. APRESENTAÇÃO

1.1. Finalidade

O Anexo 3 ao Plano de Comando tem por finalidade documentar as Iniciativas que serão realizadas na área de Gestão de Finanças e Logística visando promover o atingimento das metas relacionadas aos Objetivos Estratégicos.

1.2. Objetivos Estratégicos relacionados à área de Gestão de Finanças e Logística

Objetivo Estratégico nº 1: Valorizar o policial militar.

Descrição: o presente objetivo visa promover ações de valorização do policial militar, especialmente nos aspectos de autoestima e de realização profissional, bem como estimular medidas que proporcionem a ele segurança jurídica no exercício de suas funções.

Objetivo Estratégico nº 2: Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.

Descrição: o presente objetivo visa promover ações voltadas à redução da vitimização e à proteção da saúde integral do policial militar, acolhendo-o e zelando por sua integridade, em todos os aspectos. Inclui neste objetivo a adoção de medidas afetas às áreas da medicina do trabalho e saúde ocupacional, bem como o fortalecimento do Sistema de Saúde Mental.

Objetivo Estratégico nº 6: Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil.

Descrição: o presente objetivo visa integrar as diferentes esferas do governo e da sociedade, em consonância com o Sistema Estadual de Atendimento de Emergências no Estado de São Paulo, atuando o Corpo de Bombeiros como coordenador do Sistema Estadual; incrementar a fiscalização e vistorias técnicas de edificações e áreas de risco, incentivando a cultura de prevenção, inclusive por meio da atividade de educação pública; facilitar o acesso aos serviços de bombeiros e defesa civil, buscando garantir pronta resposta ao cidadão em qualquer ponto do Estado.

Objetivo Estratégico nº 7: Promover o reaparelhamento da Polícia Militar.

Descrição: o presente objetivo visa ampliar a alocação de recursos em inovações tecnológicas, inteligência policial, modernização da frota, dos armamentos e equipamentos operacionais, bem como na reforma e construção de quartéis, a fim de aprimorar o ambiente e as condições de trabalho do policial militar e a prestação dos serviços de segurança pública pela Instituição.

Objetivo Estratégico nº 8: Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária.

Descrição: o presente objetivo visa promover o aperfeiçoamento dos processos de planejamento e alocação de recursos orçamentários, a fim de elevar a eficiência e eficácia da execução orçamentária, bem como promover medidas capazes de expandir o orçamento da Instituição.

Objetivo Estratégico nº 10: Aperfeiçoar os processos administrativos.

Descrição: o presente objetivo visa aperfeiçoar os processos administrativos das áreas de Gestão de Pessoas, Finanças e Logística, Comunicação Social e Tecnologia da Informação, simplificando e otimizando os padrões de trabalho, com a finalidade de potencializar o emprego dos recursos na atividade operacional.

2. INICIATIVAS

2.1. Finalidade

As Iniciativas representam as ações que serão executadas com a finalidade de promover o atingimento das metas e, conseqüentemente, dos Objetivos Estratégicos, bem como promover o desdobramento em projetos das Ações Estratégicas (AE) definidas no Plano Estadual de Segurança Pública (PESP).

Foram definidas 17 (dezesete) iniciativas relacionadas à área de Gestão de Finanças e Logística, a seguir delineadas:

2.2. Descrição das Iniciativas

| | |
|-------------------------|---|
| Descrição da Iniciativa | Aperfeiçoar o processo de manutenção de frota. |
| Alinhamento estratégico | 10. Aperfeiçoar os processos administrativos. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.6. Ampliar os investimentos em projetos de reaparelhamento das Polícias. |
| Prioridade | Muito Alta. |
| Benefícios pretendidos | Proporcionar maior celeridade no processo de manutenção de frota, aumentar o percentual de viaturas em condições de operar e melhorar as condições de trabalho dos policiais militares. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DL, DF, CPC, CPM, CPI-1 a 10. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Ampliar e otimizar a oferta de serviços de bombeiro redimensionando os quartéis conforme Decreto Regulamentador do Código de Emergência. |
| Alinhamento estratégico | 6. Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.1. aprimorar os procedimentos e os recursos destinados à prevenção e ao atendimento de situações de emergência e desastres. |
| Prioridade | Muito Alta. |
| Benefícios pretendidos | Aprimorar o processo de instalação de serviços de bombeiros, compatibilizando a estrutura da OPM de acordo com a faixa de população, segundo critérios pré-estabelecidos, proporcionando, com isso, a realocação de recursos humanos e materiais e a otimização da resposta operacional. |
| Responsável | 3ª EM/PM e CCB. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Desenvolver processo de gestão dos materiais de forma a garantir o controle físico e a conciliação contábil entre o Sistema Integrado de Patrimônio e Logística (SIPL) e o Sistema Integrado de Administração Financeira de Estados e Municípios (SIAFEM). |
| Alinhamento estratégico | 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária. 10. Aperfeiçoar os processos administrativos. |
| Alinhamento com o PESP | AE 3.4. Fortalecer as ações de compliance aplicáveis à gestão pública |
| Prioridade | Muito Alta. |
| Benefícios pretendidos | Adequar a PMESP à necessidade legal de promover a conciliação física e contábil do patrimônio público. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DL, DF e DTIC. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Aperfeiçoar o uniforme operacional com vistas a preservar a saúde e aumentar a segurança do policial militar. |
| Alinhamento estratégico | 2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar. 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária. 10. Aperfeiçoar os processos administrativos. |
| Alinhamento com o PESP | AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares. |
| Prioridade | Muito Alta. |
| Benefícios pretendidos | Prevenir a ocorrência de lesões e desconfortos musculares na região dorsal e ainda contribuir para a melhoria e conforto do uniforme operacional. |
| Responsável | 4ª EM/PM e DL. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Realizar ações para promover a expansão do orçamento da PMESP, ampliando a captação de recursos de Fontes Vinculadas (Federais, Estaduais e Municipais) em complemento ao orçamento destinado na Fonte Tesouro para a Instituição. |
| Alinhamento estratégico | 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.6. Ampliar os investimentos em projetos de reaparelhamento das Polícias. |
| Prioridade | Muito Alta |
| Benefícios pretendidos | Melhorar a qualidade dos serviços prestados à população. |
| Responsável | Gab Cmt G, 4ª EM/PM e DF. |

| | |
|-------------------------|---|
| Descrição da Iniciativa | Aperfeiçoar o processo de planejamento, aquisição, distribuição e descarte de uniformes. |
| Alinhamento estratégico | 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária. |
| Prioridade | Alta. |
| Benefícios pretendidos | Proporcionar planejamento mais adequado para dimensionar as reais necessidades de aquisição de uniforme, minimizando custos de aquisição. Propiciar maior celeridade na distribuição de uniformes adquiridos e criar meios de reduzir a incidência de erros de numeração. |
| Responsável | 4ª EM/PM e DL. |

| | |
|-------------------------|---|
| Descrição da Iniciativa | Desenvolver programa de adequação das instalações físicas das OPM com foco nas Unidades Operacionais. |
| Alinhamento estratégico | 1. Valorizar o policial militar. 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. |
| Alinhamento com o PESP | AE 5.5. Melhorar as instalações físicas das Organizações Policiais. |
| Prioridade | Alta. |
| Benefícios pretendidos | Valorizar o policial militar da atividade operacional, proporcionando melhores condições de vestiário, banheiros e copa, bem como melhorar a qualidade do atendimento oferecido ao público. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DF, DL, CPC, CPM e CPI-1 a 10. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Aperfeiçoar o processo de regularização de posse e propriedade de imóveis. |
| Alinhamento estratégico | 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. |
| Alinhamento com o PESP | AE 5.5. Melhorar as instalações físicas das Organizações Policiais. |
| Prioridade | Alta |
| Benefícios pretendidos | Tornar mais célere e simples o processo de regularização de imóveis ocupados pela PMESP. Tornar mais célere o processo de manutenção de imóveis. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DF e DTIC. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Estabelecer contratações estruturantes de Manutenção de Viaturas do Corpo de Bombeiros. |
| Alinhamento estratégico | 6. Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.6. Ampliar os investimentos em projetos de reaparelhamento das Polícias. |
| Prioridade | Alta |
| Benefícios pretendidos | Proporcionar maior disponibilidade de viaturas para o atendimento emergencial |
| Responsável | CCB. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Estruturar a Cadeia de Suprimentos do Corpo de Bombeiros. |
| Alinhamento estratégico | 6. Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.1. Aprimorar os procedimentos e os recursos destinados à prevenção e ao atendimento de situações de emergência e desastres. |
| Prioridade | Alta |
| Benefícios pretendidos | Promover melhor organização e gestão dos suprimentos relacionados aos serviços e atividades do Corpo de Bombeiros. |
| Responsável | CCB. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Reorganizar a ocupação de espaços por OPM, visando à redução de aluguéis e custeio com a manutenção de instalações físicas e prestação de serviços de utilidade pública. |
| Alinhamento estratégico | 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária, bem como de expansão de orçamento. |
| Alinhamento com o PESP | AE 5.5. Melhorar as instalações físicas das Organizações Policiais. |
| Prioridade | Média. |
| Benefícios pretendidos | Melhorar o ambiente de trabalho do policial militar, reduzir as despesas de custeio da PMESP e maximizar o emprego de recursos humanos na atividade operacional. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DF, CPC, CPM, CPI-1 a 10. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Aperfeiçoar o processo de planejamento, aquisição, distribuição e descarte de material bélico. |
| Alinhamento estratégico | 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária. 10. Aperfeiçoar os processos administrativos. |
| Prioridade | Média. |
| Benefícios pretendidos | Melhorar o controle de processo de aquisição, inclusão, distribuição, armazenamento, manutenção e exclusão de armamentos do patrimônio da PMESP. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DL e DTIC. |

| | |
|-------------------------|---|
| Descrição da Iniciativa | Investir na construção de Centros de Proteção da Vida regionais (estandes de tiro) para disponibilizá-lo ao uso individual aos policiais. |
| Alinhamento estratégico | 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. |
| Alinhamento com o PESP | AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública. |
| Prioridade | Média. |
| Benefícios pretendidos | Aumentar o treinamento e a autoestima do efetivo, bem como diminuir os custos com deslocamentos e os erros operacionais. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DEC, DF e DL. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Desenvolver projetos de implantação de sistemas de segurança física de instalações policial-militares. |
| Alinhamento estratégico | 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. |
| Prioridade | Média. |
| Benefícios pretendidos | Destinar mais policiais militares para o policiamento ostensivo. |
| Responsável | CPC, CPM e CPI-1 a 10. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Aperfeiçoar o processo de planejamento, aquisição, distribuição, ciclo de utilização e descarga de viaturas operacionais. |
| Alinhamento estratégico | 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e execução orçamentária. 10. Aperfeiçoar os processos administrativos. |
| Prioridade | Baixa. |
| Benefícios pretendidos | Ampliar a quantidade de viaturas operacionais disponíveis, reduzir o percentual de viaturas que permanecem na condição de baixada e conseqüente melhor o atendimento da população. |
| Responsável | 4ª EM/PM e DL. |

| | |
|-------------------------|---|
| Descrição da Iniciativa | Implantar "Kit Básico" de equipamentos para as equipes do Programa de Radiopatrulha – Atendimento "190". (escudo de acrílico, arma de incapacitação neuromuscular, munição de elastômero, material para isolamento e sinalização de local). |
| Alinhamento estratégico | 2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar. 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.6. Ampliar os investimentos em projetos de reaparelhamento das Polícias. |
| Prioridade | Baixa. |
| Benefícios pretendidos | Mitigar riscos à segurança do policial militar e melhorar a qualidade do serviço público prestado à população. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DL e DF. |

| | |
|-------------------------|--|
| Descrição da Iniciativa | Implementar o uso de colete tático. |
| Alinhamento estratégico | 2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar. 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar. |
| Alinhamento com o PESP | AE 2.6. Ampliar os investimentos em projetos de reaparelhamento das Polícias. |
| Prioridade | Baixa. |
| Benefícios pretendidos | Melhorar a eficácia da atividade operacional e preservar a saúde física do policial. |
| Responsável | 4ª EM/PM, DL e DF. |

3. EXECUÇÃO E MONITORAMENTO DAS INICIATIVAS

3.1. Finalidade

Normatizar o processo de transformação das Iniciativas em Projetos Estratégicos, considerando que cada iniciativa exige a descrição detalhada de um escopo, a definição de uma equipe responsável pela execução das atividades tendentes a atingir o escopo, o estabelecimento de prazo para a conclusão das atividades e a alocação de recursos materiais e financeiros para apoiar o projeto.

3.2. Descrição do método

A execução de cada uma das iniciativas definidas neste Anexo ocorrerá mediante a elaboração de um Termo de Abertura de Projeto que lhe seja específico, seguindo-se a ordem de prioridade e a disponibilidade de recursos humanos, materiais e financeiros para sustentar sua realização.

Incumbe à 6ª EM/PM coordenar o processo de elaboração dos Termos de Abertura de Projeto, mobilizando os Cmt/Ch/Dir das OPM identificadas como responsáveis pela concretização das iniciativas.

No processo de elaboração dos Termos de Abertura de Projeto deverão ser observadas as normas contidas nas Instruções para o Funcionamento do Escritório de Gerenciamento de Projetos da Polícia Militar do Estado de São Paulo (I-47-PM).

4. MONITORAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

4.1. Finalidade

Fornecer ao Comando informações acerca da realização dos Projetos Estratégicos, permitindo-lhe acompanhar o cumprimento do Plano de Comando.

4.2. Descrição do método

Incumbe à 6ª EM/PM monitorar a realização dos Projetos Estratégicos e reportar mensalmente ao Comando os resultados aferidos.

Em relação ao processo de monitoramento dos Projetos Estratégicos, todos os envolvidos devem observar as normas contidas nas Instruções para o Funcionamento do Escritório de Gerenciamento de Projetos da Polícia Militar do Estado de São Paulo (I-47-PM).

Quartel em São Paulo, 21 de fevereiro de 2020.

FERNANDO ALENCAR MEDEIROS

Coronel PM Chefe do EM/PM